HR Бизнес Академия
1 модуль

- **Бизнес стратегия, стратегия управления человеческими ресурсами**
- **Роль HR, организационная структура HR и распределение ролей**
- **Система эффективного управления человеческими ресурсами, профессиональными стандартами HR. HR референсная модель, основанная на компетенциях**
- **Понимание бизнеса целей и финансовых показателей**
- **Подбор и найм персонала**
- **Обучение и развитие персонала**

Место проведения: г. Нур-Султан, проспект Кабанбай батыра, здание 15/1, БЦ «Q2»

Дата проведения: в течение 2019 года

Тренерский состав:

Тамила Микулич - Управляющий директор по HR АО "НК "Қазақстан темір жолы"

Айнур Аманжолова - HR Бизнес Партнер АО «Самрук-Казына»

Владислав Ким - Бизнес – тренер

Гульмира Раисова - Управляющий директор по HR вопросам, член Правления АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»

Содержание программы*:

1-й день

09:00 –09:30	***Регистрация участников/Кофе –брейк***
09:30 – 09:40	Приветственное слово, обзор программы
09:40 – 10:00	Icebreaker: интерактивная часть - управление ожиданиями
10:00 – 10:30	Бизнес-стратегия фонда
10:30 – 11:00	HR-стратегия фонда
11:00 – 11:15	***Кофе-брейк***
11:15 – 12:15	Роль HR: модель Ульриха, новая орг. структура HR и распределение ролей.
12:15 – 13:15	Понимание бизнес целей для HR (financial acumen with exercise).

13:15 – 14: 15 ***Ланч***
14:15 – 15:15 Система Эффективного Управления Человеческим Капиталом, проф. стандарты HR.
15:15 – 16:00 HR референсная модель
16:00 – 16:15 ***Кофе-брейк***
16:15 – 18:00 Competency-based human resources management: модель компетенций.
18:00 – 18:30 Вопросы и ответы.

2-й день

09:00 – 09:30 ***Утренний кофе-брейк***
09:30 – 10:00 Приветственное слово, обзор программы.
10:00 – 10:30 Тренды в Рекрутинге.
10:30 – 11:00 Процесс Рекрутмента
11:00 – 11:15 ***Кофе-брейк***
11:15 – 11:45 Размещение заявки на поиск.
11:45 – 13:00 Отбор кандидатов.
13:00 – 14:00 ***Ланч***
14:00 – 14:45 Проверка СБ
14:45 – 15:00 ***Кофе-брейк***
15:00 – 15:30 КПД в Рекрутменте.
15:30 – 16:00 Интервью по компетенциям.
16:00 – 17:00 Ролевые игры (интервью по компетенциям).
17:00 – 17:30 Подготовка предложения о работе.
17:30 – 18:00 Формирование и продвижение бренда работодателя (Employer Branding).
18:00 – 19:00 Адаптация новых сотрудников.

3-й день

09:00 – 09:30 ***Welcome кофе-брейк***
09:30 – 10:00 Приветственное слово, обзор программы. Тренды в обучении и развитии персонала: геймификация, симуляция и пр.
10:00 – 10:15 Ice-breaker (сбор ожиданий).
10:15 – 10:45 Развитие человеческого капитала как стратегический приоритет для группы компаний фонда, применение принципов самообучающейся организации (70-20-10), продвижение культуры активного обучения.
10:45 – 11:00 ***Кофе-брейк***
11:00 – 12:00 Система обучения и развития: определение потребностей в обучении и развитии, формирование календарного плана обучения и развития.
12:00 – 13:00 Кейс-стади.
13:00 – 14:00 ***Ланч***
14:00 – 15:00 Организация и мониторинг процесса обучения и развития.

15:00 - 16:00	Оценка эффективности обучающих мероприятий, отчетность, ключевые показатели
16:00 – 16:15	***Кофе-брейк***
16:15- 17:15	Кейс-стади
17:15 – 17:45	Информация о сертификации программы, заполнение опросников с целью оценки эффективности.
18:00 – 19:00	Панельная сессия со всеми тренерами

**В программе могут быть изменения*