

HR Бизнес Академия 2 модуль

- ❖ **Оценка деятельности**
- ❖ **Управление вознаграждениями и льготами**

Место проведения: г. Нур-Султан, проспект Кабанбай батыра, здание 15/1, БЦ «Q2»

Дата проведения: в течение 2019 года

Тренерский состав:

Анара Кулмамбетова - Руководитель практики по управлению вознаграждением центра Экспертизы HR АО "Самрук-Казына".

Зауре Альжанова - Магистр наук по управлению трудовыми ресурсами, член института дипломированных специалистов по управлению и развитию персонала (CIPD).

Мария Лаврентьева - Консультант в сфере управления персоналом, г. Москва

Содержание программы*:

1-й день

- 08:30 - 09:00 **Регистрация участников/Утренний кофе-брейк**
- 09:00 - 09:15 Приветствие, знакомство:
- вводное упражнение;
- правила работы;
- содержание обучения.
- 09:15 - 10:00 Постановка целей:
- Цели, взаимосвязь в организации, построение дерева целей;
- Постановка целей по принципам «SMART»;
- Инструменты управления результативностью;
- Система КПД, пороговое значение, расчет.
- 10:00 - 10:30 Упражнение на постановку целей
- Деление на команды;

- 10:30 - 11:00 - Работа в командах по заданию, подготовка ответов.
Презентация команд остальной группе, обсуждение
- 11:00 - 11:30 Обратная связь:
- Правила обратной связи;
- Возможные барьеры и препятствия;
- Конструктивная обратная связь.
- 11:30 - 11:45 **Кофе-брейк**
- 11:45 - 13:00 Кейс на обратную связь:
- Деление на команды, решение кейса;
- Презентация результатов и обсуждение.
- 13:00 - 14:00 **Ланч**
- 14:00 - 14:15 Разминка (упражнение)
- 14:15 - 15:30 Программа оценки деятельности:
- Цели и основные понятия оценки персонала;
- Процесс оценки по целям и компетенциям, применение результатов;
- Преимущество системы оценки по целям и компетенциям.
- 15:30 - 15:45 **Кофе - брейк**
- 15:45 - 16:30 Продолжение темы:
- Оценка деятельности – путь АО «ФНБ «Самрук- Казына»
- Шкала оценки работника по целям и компетенциям;
- Кривая Гаусса, стандартное распределение;
- Карта талантов, калибровочные сессии, коммуникация;
- Факторы успеха процесса оценки
- 16:30 - 17:00 Кейс национального холдинга, решение в командах.
- 17:00 – 17:30 Презентация результатов команд и обсуждение.
- 17:30 – 18:00 Заключение:
- Подведение итогов, обратная связь от участников.

2- й день

- 09:00 - 09:30 **Утренний кофе-брейк**
- 09:30 – 09:45 Знакомство. Обзор программы, HR референсная модель.
- 09:45 - 10:30 Стратегия и принципы совокупного вознаграждения, элементы совокупного вознаграждения.
- 10:30 - 11:00 Тренды
- 11:00 – 11:15 **Кофе-брейк**
- 11:15 - 13:00 Управление базовым вознаграждением: Построение иерархии должностей, разработка схемы должностных окладов.
- 13:00 - 14:00 **Ланч**
- 14:00 - 16:15 Продолжение: Управление базовым вознаграждением: Построение иерархии должностей, разработка схемы должностных окладов. Кейс.
- 16:15 - 16:30 **Кофе-брейк**

- 16:30 - 17:15 Продолжение: Управление базовым вознаграждением: Построение иерархии должностей, разработка схемы должностных окладов.
- 17:15 – 18:15 Обзор рынка зарплат: как работать с провайдерами, как понять, какого качества обзор, интерпретация данных. Кейс.
- 18:15 - 18:30 Вопросы и ответы

3- й день

- 09:00 - 09:30 **Утренний кофе-брейк**
- 09:30 - 11:15 Управление переменным вознаграждением: программы переменного вознаграждения, краткосрочное и долгосрочное вознаграждение.
- 11:15 - 11:30 **Кофе-брейк**
- 11:30 - 12:30 Управление переменным вознаграждением: программы переменного вознаграждения, краткосрочное и долгосрочное вознаграждение.
- 12:30 – 13:00 Управление переменным вознаграждением: программы переменного вознаграждения, краткосрочное и долгосрочное вознаграждение. Кейс.
- 13:00 – 14:00 **Ланч**
- 14:00 – 14:30 Управление переменным вознаграждением: программы переменного вознаграждения, краткосрочное и долгосрочное вознаграждение. Кейс.
- 14:30 – 16:45 Управление льготами и социальными программами. Баланс работа-жизнь. Кейс.
- 16:45 – 17:00 **Кофе-брейк**
- 17:00 – 17:30 Признание заслуг для стимулирования результатов, программы признания заслуг.
- 17:30 – 17:45 Коммуникации по вопросам совокупного вознаграждения.
- 17:45 – 18:00 Вопросы и ответы
- 18:00 – 18:15 Информация о сертификации программы, заполнение опросников с целью оценки эффективности.
- 18:15 – 19.00 Торжественная часть закрытия 2го модуля.

**В программе могут быть изменения*