Программа

1 модуль

Дата проведения: *19-21 февраля*

1. Элементы Total Rewards
2. Управление базовым вознаграждением
3. Анализ и оценка должностей (Job evaluation), системы грейдирования
4. Анализ рынка труда
5. Анализ и интерпретация рыночных данных, Обзоры рынка заработных плат
6. Разработка структуры базовых окладов на основании рыночных данных
7. Оценка эффективности, финансирование

Содержание программы*:

1-й день

09:00 – 09:30 ***Регистрация участников/Кофе –брейк***
09:30 – 09:45 Приветственное слово, обзор программы
09:45 – 10:45 Система Total Rewards и ее элементы
10:45 – 11:00 ***Кофе-брейк***
11:00 – 13:00 Компетенции и роль менеджера C&B

13:00 – 14:00 ***Ланч***
14:00 – 15:00 Цель и роль базовой заработной платы в Total Rewards
15:00 – 15:45 Факторы, влияющие на уровень вознаграждения
15:45 – 16:00 ***Кофе-брейк***
16:00 – 17:45 Дизайн, моделирование структуры заработных плат. Особенности построения зарплатных вилок
17:45 – 18:00 Вопросы и ответы. Домашнее задание

2-й день

09:00 – 09:30 ***Welcome кофе-брейк***
09:30 – 10:00 Приветственное слово, обзор программы, повторение. Проверка и обсуждение результатов домашнего задания
10:00 – 10:45 Job Evaluation. Определение основных факторов оценки должностей
10:45 – 11:00 Кофе-брейк
11:00 – 12:00 Анализ и описание должностей
12:00 – 13:00 Разбор кейса
13:00 – 14:00 ***Ланч***
14:00 – 16:00 Оценка должностей, разбор различных методов оценки.
16:00 – 16:15 ***Кофе-брейк***
16:15- 17:15 Разбор кейса
17:15 – 18:45 Система грейдирования и практика внедрения
17:45 – 18:00 Вопросы и ответы. Домашнее задание

3-й день

09:00 – 09:30 ***Утренний кофе-брейк***

09:30 – 10:00 Приветственное слово, обзор программы, повторение. Проверка и обсуждение результатов домашнего задания.
10:00 – 10:30 Цели и задачи анализа рынка заработных плат
10:30 – 11:00 Анализ и интерпретация данных Обзоров заработных плат
11:00 – 11:15 ***Кофе-брейк***
11:15 – 11:45 Сопоставления данных различных Обзоров заработных плат
11:45 – 13:00 Разбор кейса
13:00 – 14:00 ***Ланч***
14:00 – 16:00 Разработка актуальной структуры базовых окладов на основании рыночных данных
16:00 – 16:15 ***Кофе-брейк***
16:15- 17:15 Анализ эффективности, финансирование и разработка рекомендаций по актуализации системы оплаты труда
17:15 – 17:45 Эффективная коммуникация
17:45 – 18:00 Вопросы и ответы. Домашнее задание

**В программе могут быть изменения*