**ТЕМА СЕМИНАРА: «Социальное партнерство как метод согласования интересов субъектов социально - трудовых отношений.**

**Роль профессиональных союзов в социальном партнёрстве»**

**Даты программы:**

**Время проведения: с 09:30 по 18:00**

**Место проведения: Корпоративный университет «Самрук-Казына»**

**Адрес: Астана, пр. Кабанбай Батыра 15/1, Бизнес-центр "Q2"**

**Тренер: Гилёва Наталья Васильевна,** к.ю.н., доцент кафедры трудового права и гражданского процесса Казахского Национального Университета им. аль-Фараби.

**Целевая аудитория:** Руководящие работники, юристы, менеджеры по работе с персоналом, выборные профсоюзные работники, профсоюзные лидеры и иные представители работников и работодателя;

**Цель программы:** Изучение действующего законодательства регламентирующего институт социального партнерства. Развитие системы социального партнерства создает возможность достижения относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества, компромисса, и ведет к социальному консенсусу. Социальное партнерство служит действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости. Эта цивилизованная форма общественных отношений в социально-трудовой сфере и получила название социального партнерства.

**Развиваемые компетенции:** Умение ориентироваться в действующем законодательстве РК, приобретение навыков работы с нормами Трудового кодекса РК в области социального партнерства, понимание роли и значения отраслевого, регионального соглашения, в том числе коллективных договоров; приобретение практических навыков при разработке и заключении соглашений, коллективного договора; умение сторонам вести переговоры на «языке закона»; умение предотвращать возникновение коллективных трудовых споров.

**Содержание программы\*:**

**I-день**

* + - 1. Сущность социального партнерства в Республики Казахстан в связи с вступлением Трудового кодекса РК и Закона РК «О профессиональных союзах».
      2. Объективные предпосылки и условия возникновения социального партнерства.
      3. Понятие и принципы социального партнерства в сфере труда с учётом изменений в Трудовом кодексе РК.
      4. Новшества в трудовом законодательстве РК в вопросах института представительства работников.
      5. Профессиональный союз в компании: плюсы и минусы.
      6. Понятие «профессиональный союз» и «профсоюзный орган», «член профессионального союза».
      7. Создание профессионального союза. Устав, профсоюзные взносы Права и обязанности, гарантии профессиональных союзов.
      8. Первичная организация профессионального союза: компетенция при регулировании социально-трудовых отношений.
      9. Стороны социального партнерства в соответствии с законодательством Республики Казахстан:
* понятие представители работников;
* представители работодателей;
* органы государственной власти, органы местного самоуправления.
  + - 1. Понятие и виды социально-партнерских соглашений.
      2. Органы социального партнерства.
      3. Уровни социального партнерства:
* на республиканском уровне;
* на отраслевом уровне;
* на региональном уровне.

**II -день**

* + - 1. Содержание генерального, отраслевого, регионального соглашений.
      2. Действие соглашений и последствия для Работодателя в случае неисполнения генерального, отраслевого, регионального соглашений.
      3. Понятие коллективного договора. Соотношение коллективного и трудового договоров.
      4. Стороны коллективного договора. Участие нескольких представителей работников при разработке проекта коллективного договора.
      5. Гарантии членам профессионального союза и работникам, входящим в состав профсоюзных органов.
      6. Подготовка проекта и порядок заключения коллективного договора. Протокол разногласий.
      7. Содержание коллективного договора: обязательные и дополнительные положения.
      8. Положения, рекомендуемые для включения в проект коллективного договора в интересах работодателя.
      9. Соотношение положений отраслевого, регионального соглашений при разработке положений коллективного договора.
      10. Сроки коллективного договора, процедура вступления в законную силу (мониторинг коллективного договора).
      11. Сфера действия коллективного договора, порядок внесения изменений и дополнений.
      12. Ответственность сторон социального партнерства.

**\*В программе могут быть изменения**