

XIII Международная HR-Конференция 2018

ОРГАНИЗАЦИЯ БУДУЩЕГО





Олег Артемчук

Управление изменениями

Отчет по результатам исследования
«Состояние практики управления
изменениями в Казахстане»

Посредством онлайн-анкетирования мы сделали срез состояния практики по управлению изменениями в Казахстане

Цель



Определение **состояния практики** по управлению изменениями в Казахстане

Фокус



1

Наличие **должностей** по управлению изменениями

4

Используемые **методологии**

2

Ключевые **обязанности**

5

Оклады профессионалов изменений

3

Месторасположение команды в компании

Время



Январь 2018

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

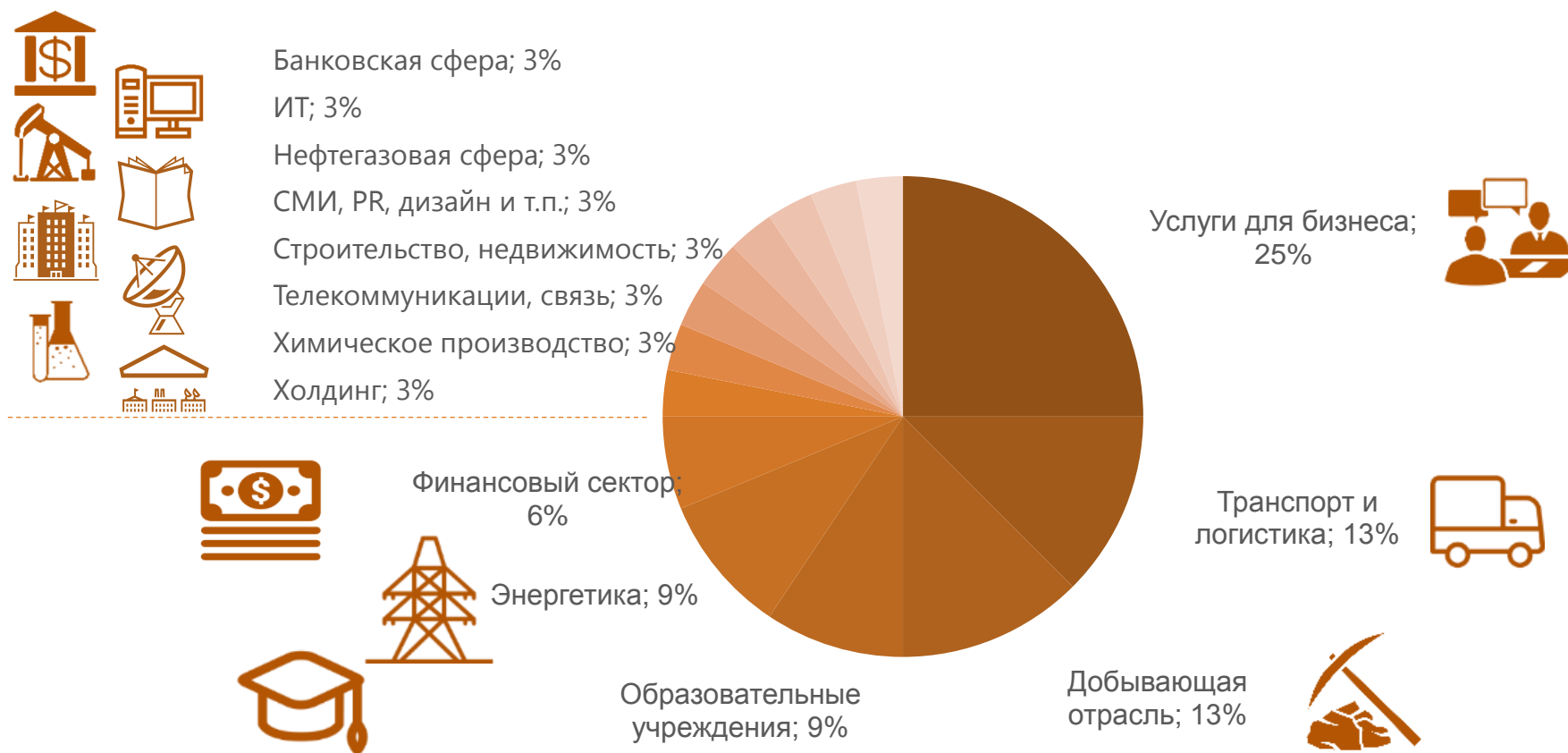
Февраль 2018

			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

32
компаний-
участницы

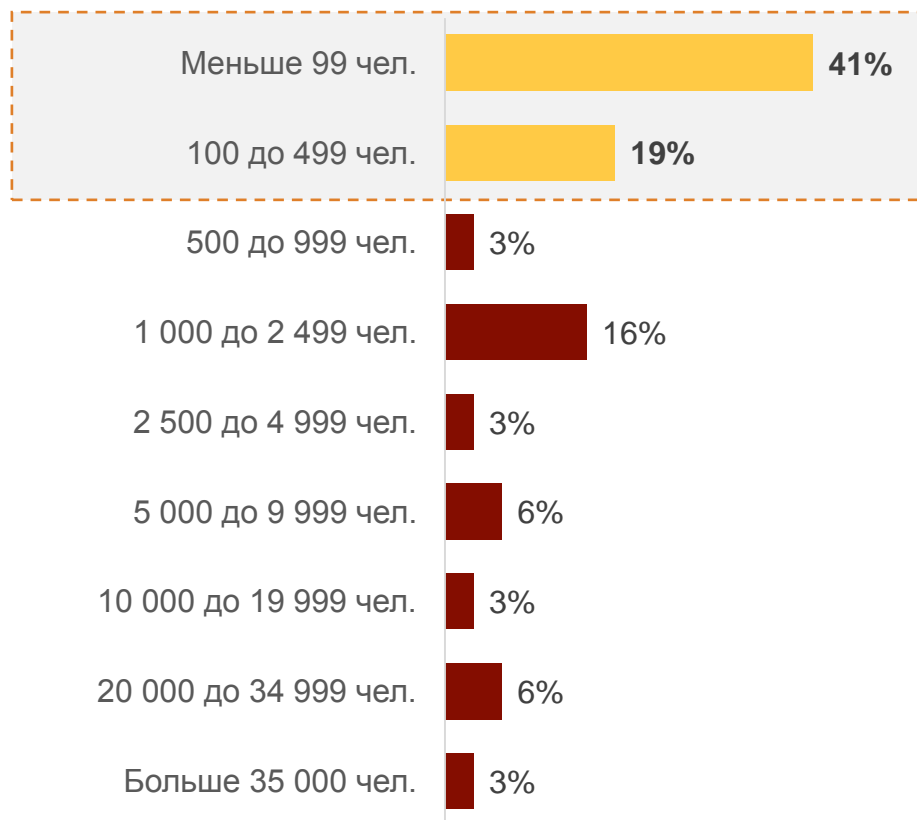
Четверть всей выборки составили компании из сектора Услуги для бизнеса ...

Половина респондентов составили компании из секторов **Услуги для бизнеса**, **Транспорт и логистика** и **Добывающая отрасль**

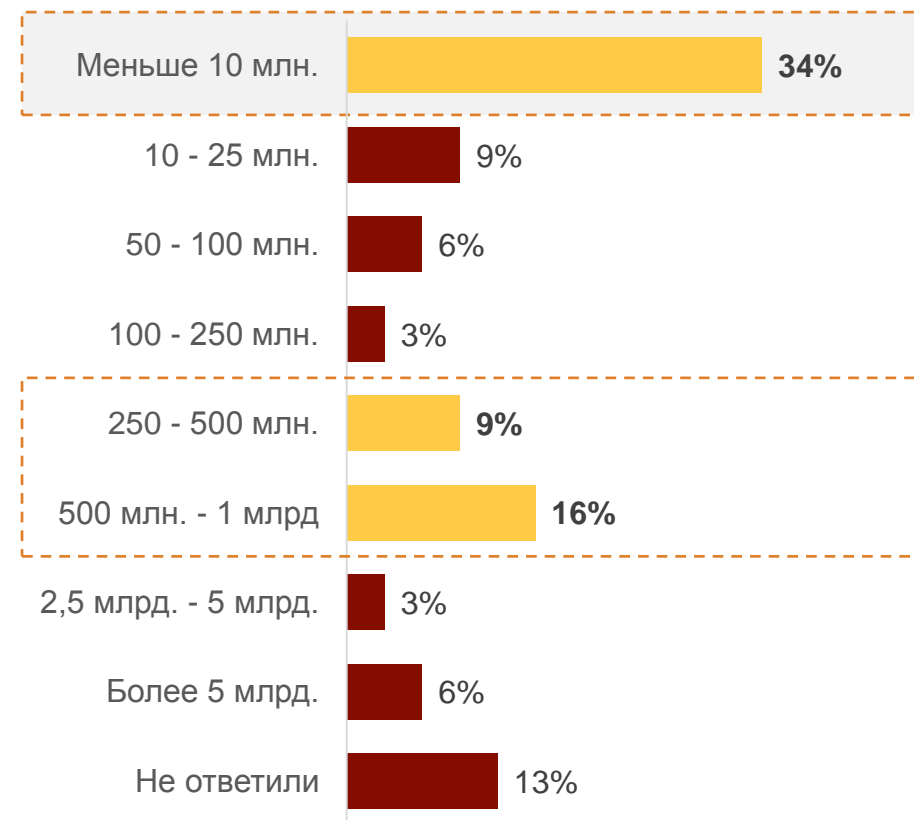


... а в разрезе по численности персонала это компании небольшого размера, с умеренным и средним оборотом

60% участников составили компании с численность персонала **до 500 человек**



Треть участников составили компании с оборотом* **до 10 млн.** долларов США

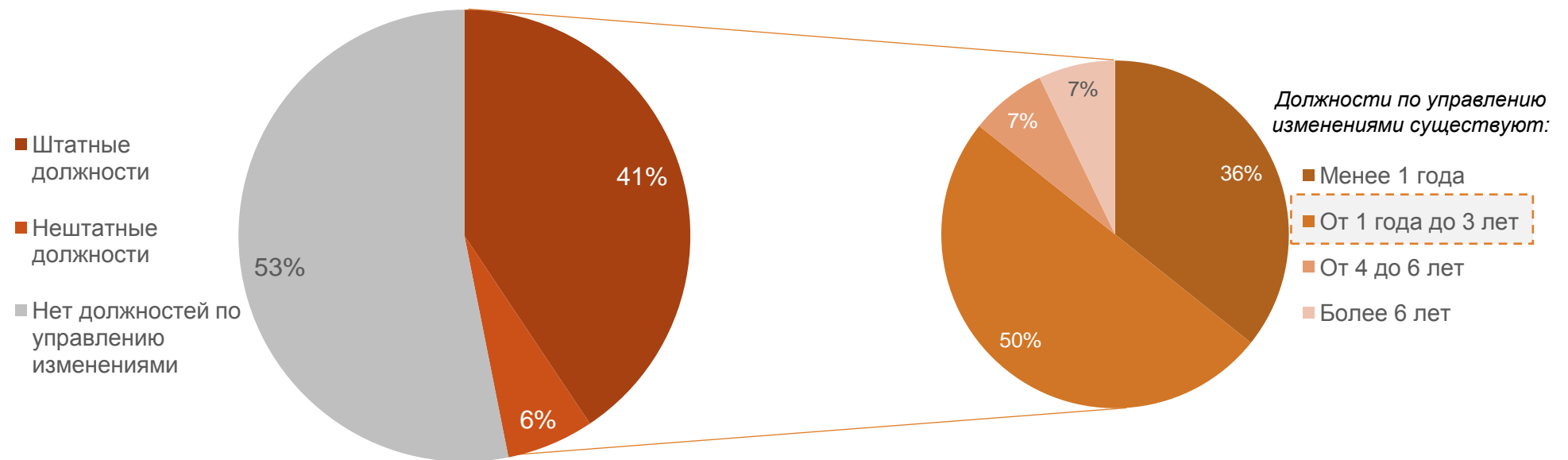


* Состоянием на 2017 год

Около половины участников имеют должности по управлению изменениями

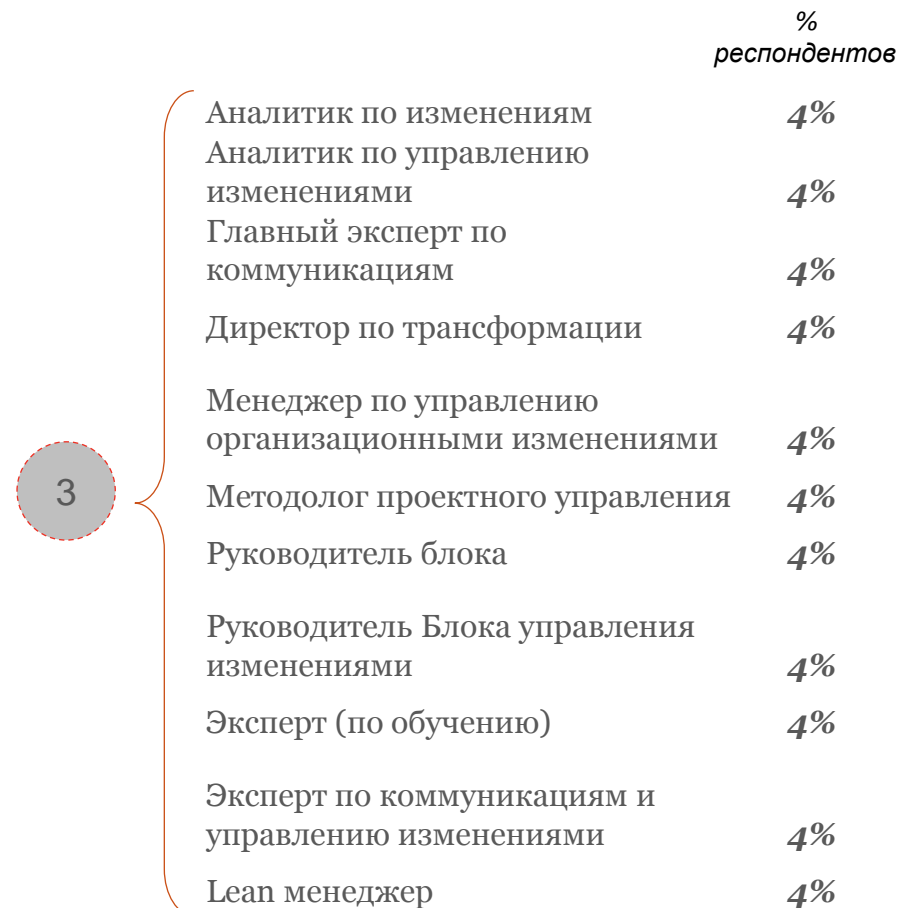
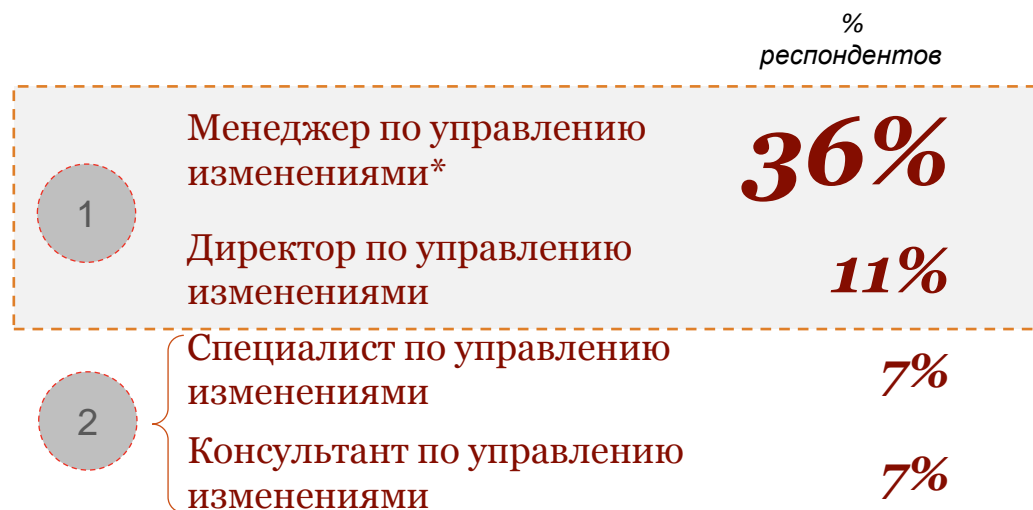
47% респондентов отметили, что они имеют **должности по управлению изменениями** (штатные и нештатные) в их компаниях ...

...среди них **50%** указали, что должности по управлению изменениями существуют **от 1 года до 3 лет**



Самое популярное название должности – Менеджер по управлению изменениями

Более трети респондентов, у которых есть должности по управлению изменениями, отмечают наличие должности с названием **Менеджер по управлению изменениями**



* В том числе должности Менеджер управления изменениями в части коммуникаций. Менеджер управления изменениями в части обучения

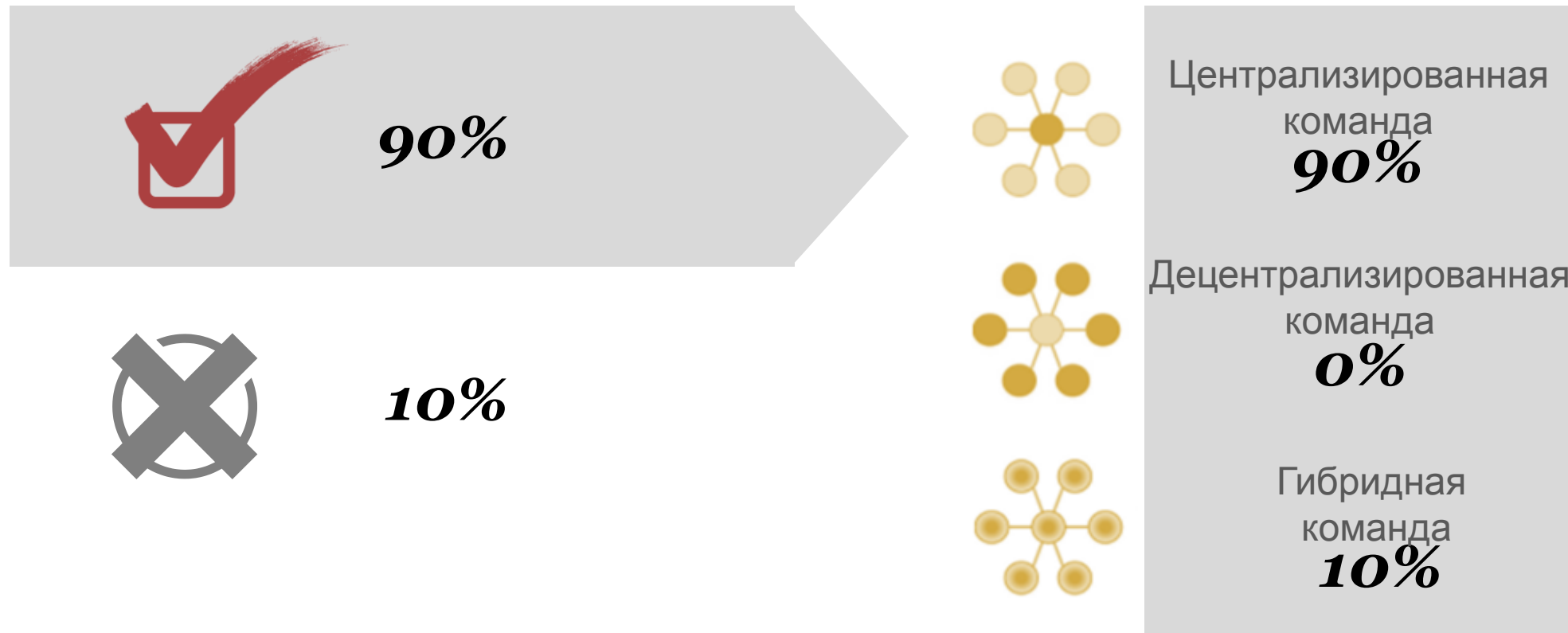
В первую очередь, от профессионала изменений ожидают грамотного применения методологии и руководство управлением изменениями

Ключевые обязанности должностей по управлению изменениями



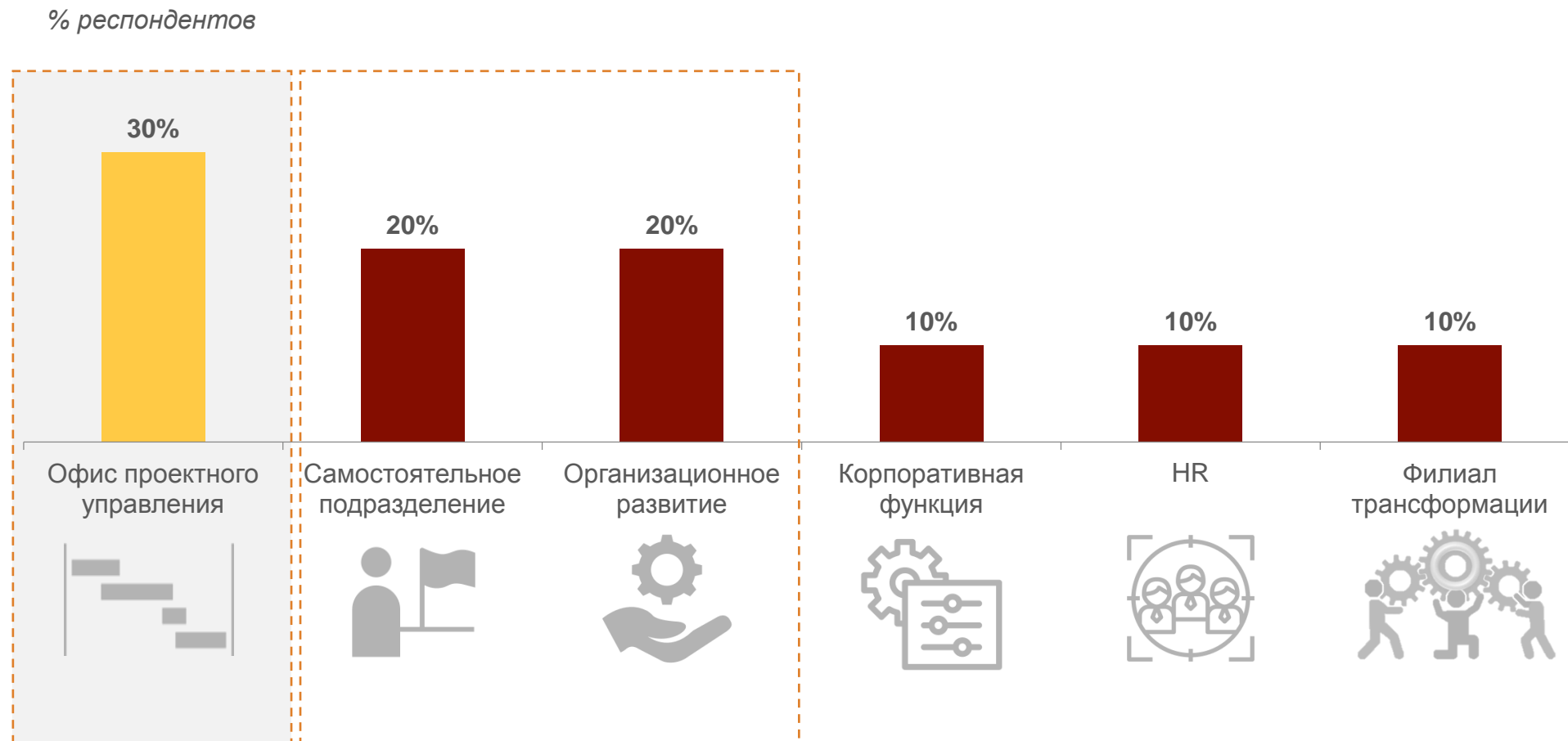
Подавляющее большинство компаний имеют централизованные команды по управлению изменениями

90% компаний имеют сформированные команды по управлению изменениями, % респондентов



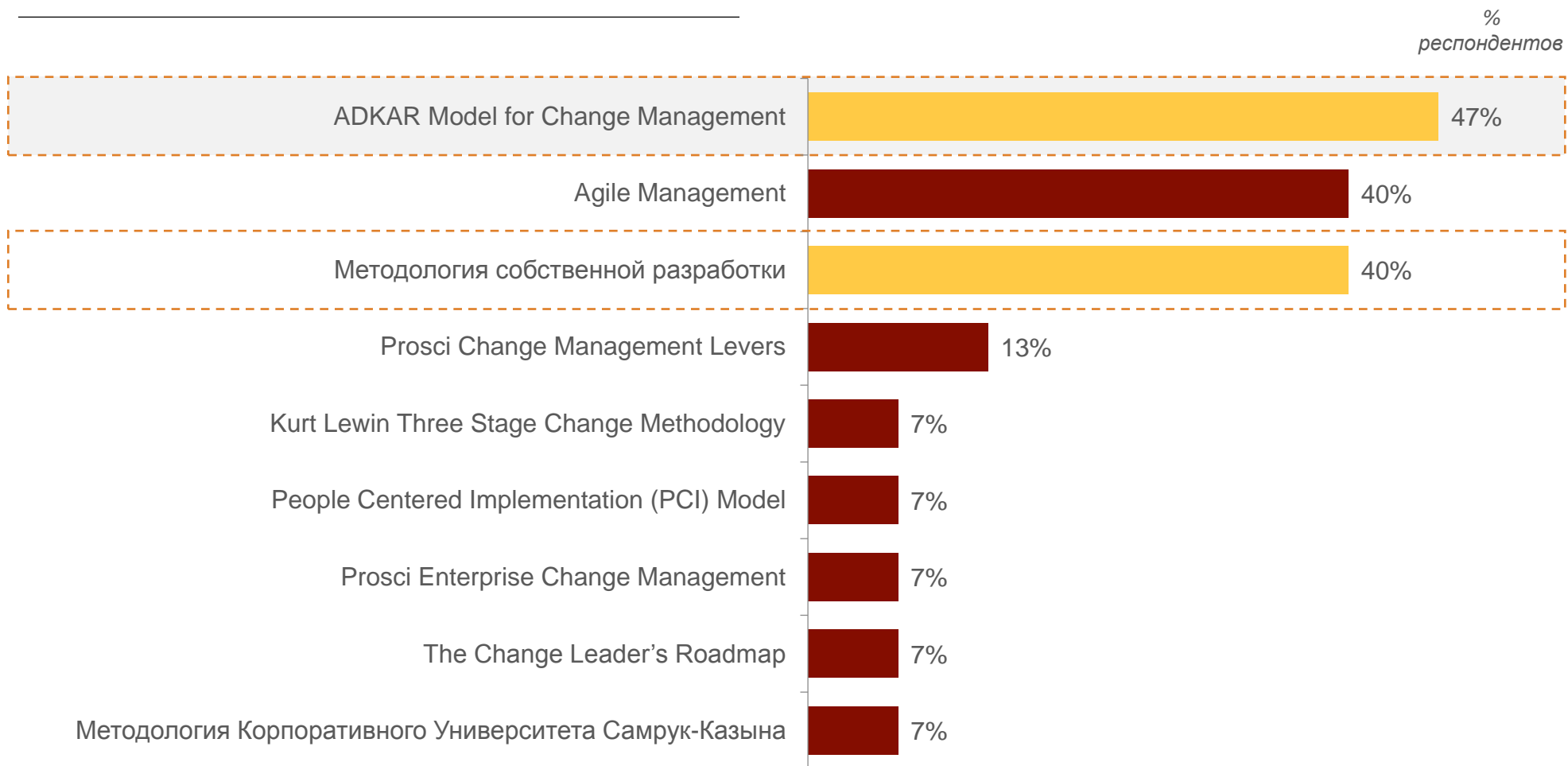
Офис проектного правления – самое популярное место расположения команды по управлению изменениями

Чаще всего, компании размещают команду по управлению изменениями в **проектном офисе**



Почти половина респондентов используют методологию ADKAR Model for Change Management

Используемые методологии



Вознаграждение
профессионалов по
правлению изменениями

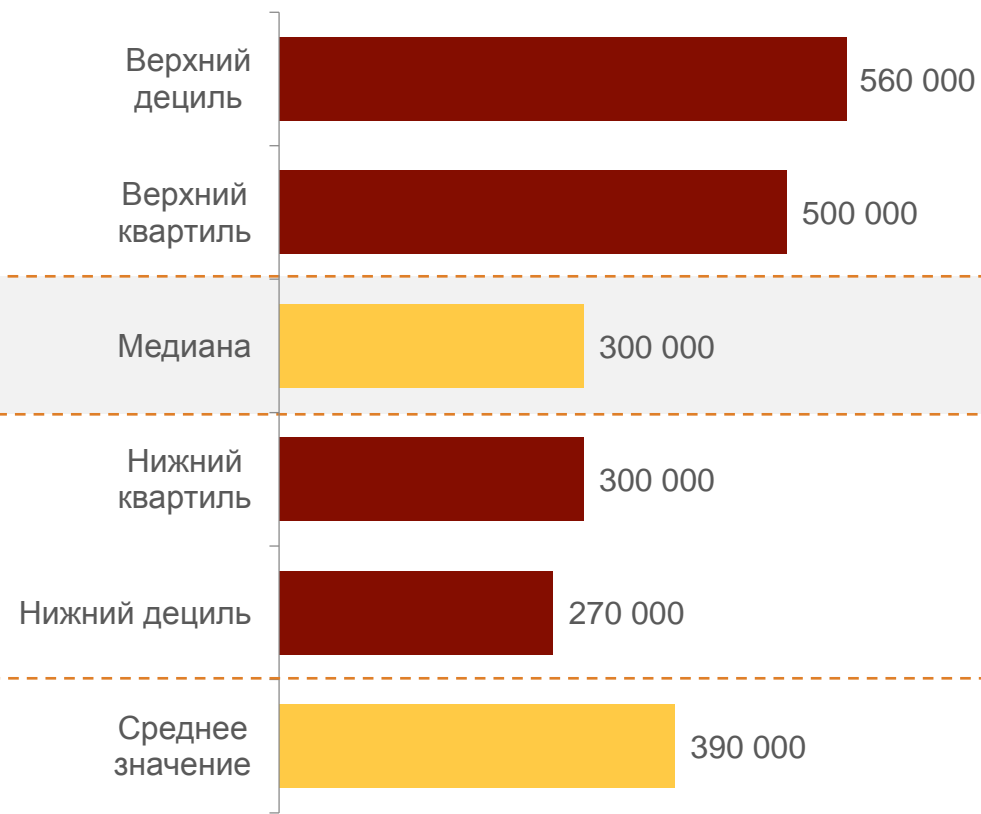
Вознаграждение (1/2)

Менеджер по управлению изменениями

Фиксированное вознаграждение, месяц



Переменное вознаграждение, квартал



Вознаграждение (2/2)

Директор / Руководитель по управлению изменениями

Фиксированное вознаграждение Директора / Руководителя по управлению изменениями





БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

РАХМЕТ!