

## МИРОВЫЕ ТРЕНДЫ В ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



# ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ПОДХОДАХ К ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ



## АВТОМАТИЗАЦИЯ

- ЭЛЕКТРОННЫЕ ФОРМЫ ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ
- МОБИЛЬНЫЕ ПРИЛОЖЕНИЯ
- ДОСТУП К СИСТЕМЕ С ЛЮБОГО УСТРОЙСТВА



## ОРИЕНТИР НА БИЗНЕС

- ГИБКИЙ ПОДХОД В ВЫБОРЕ ИНСТРУМЕНТОВ И ПРОЦЕССА ОЦЕНКИ
- ПРИМЕНЕНИЕ ПРОЕКТНОГО ПОДХОДА (AGILE, SCRUM)
- СМЕНА ФОКУСА ОТ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА ОЦЕНКУ ПОТЕНЦИАЛА



## ПРОЗРАЧНОСТЬ

- ДОСТУПНОСТЬ ПРАВИЛ И ПОЛИТИК
- СВЯЗЬ ПРОЦЕССА ОЦЕНКИ С ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТОЙ
- КАРЬЕРНЫЕ КАРТЫ

ЧТО ОБЪЕДИНЯЕТ ВСЕ ЭТИ КОМПАНИИ?

accenture

Deloitte.



DELL™

Google



## ПРЕДПОСЫЛКИ ДЛЯ ПЕРЕСМОТРА ПОДХОДА К ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- ✓ ФОРМАЛЬНОСТЬ И НЕГИБКОСТЬ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНКИ
- ✓ НЕСПОСОБНОСТЬ ОТВЕТИТЬ НА ВЫЗОВ СО СТОРОНЫ БИЗНЕСА
- ✓ НЕСВОЕВРЕМЕННАЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ
- ✓ ОРИЕНТИР НА МАТЕРИАЛЬНУЮ МОТИВАЦИЮ, А НЕ НА ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ
- ✓ ТРУДОЗАТРАТНОСТЬ
- ✓ ФОКУС НА ПРОШЛЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ, А НЕ НА БУДУЩИЕ



## АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- ✓ РЕГУЛЯРНЫЕ, БОЛЕЕ НЕФОРМАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ С РУКОВОДИТЕЛЕМ (СКОЛЬЗЯЩАЯ ОЦЕНКА)
- ✓ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМАНДЫ
- ✓ ПРОЗРАЧНОСТЬ ПРОЦЕССА ОЦЕНКИ И ПЕРЕСМОТРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ
- ✓ ПРОЦЕНТ ВРЕМЕНИ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТНОЙ РАБОТЕ

